

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i Kering-konsernet for året 2023

## 1 Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Luxury Goods Norway AS er omfattet av lovens virkeområde.

Luxury Goods Norway AS er et aksjeselskap registrert i Foretaksregisteret med organisasjonsnummer 927 396 807, med registrert adresse Nedre Slottsgate 8, 0157 Oslo.

Luxury Goods Norway AS er en del av Kering SA. "Kering SA" refererer til det franske allmennaksjeselskapet ("*société anonyme*") registrert i handels- og selskapsregisteret i Paris under nummer 552 075 020, med hovedkontor i 40 rue de Sèvres, 75007 Paris, notert på Paris-børsen og medlem av CAC 40-indeksen.

"Kering-konsernet" (eller "Kering" eller "konsernet") refererer til Kering SA og alle enheter som direkte eller indirekte kontrolleres av Kering SA. Kering er et globalt luksuskonsern som styrer utviklingen av følgende anerkjente selskaper innen mote, lærvarer, skjønnhet og smykker: Gucci, Saint Laurent, Bottega Veneta, Balenciaga, Alexander McQueen, Brioni, Boucheron, Pomellato, DoDo, Qeelin, Ginori 1735, Kering Eyewear og Kering Beauté (samlet kalt "Husene"). Ved å sette kreativitet i sentrum for sin strategi gjør Kering det mulig for Husene å sette nye grenser for sitt kreative uttrykk, samtidig som de skaper morgendagens luksus på en bærekraftig og ansvarlig måte. I 2023 hadde Kering nesten 49 000 ansatte og genererte en omsetning på 19 566 millioner euro.

Kering følger åpenhetsloven. Denne redegjørelsen beskriver hvordan Kering metodisk kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Kering, og Kerings arbeid med å iverksette egnede tiltak for å stoppe, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser. Aktsomhetsvurderingen som er gjennomført i Kering omfatter alle Kering-konsernets hus og juridiske enheter, inkludert Luxury Goods Norway AS.

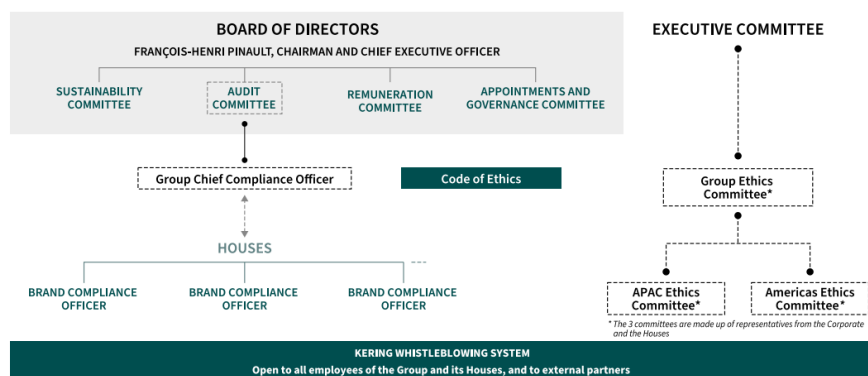
I 2023 utarbeidet Kering en redegjørelse om moderne slaveri i henhold til den britiske loven om moderne slaveri av 2015, den australske loven om moderne slaveri av 2018 (Nr. 153), den kanadiske loven om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeder av 2023 samt California 2010 Lov om åpenhet i leverandørkjeder. Den beskriver hvilke tiltak Kering SA og dets tilknyttede selskaper har iverksatt frem til og i løpet av regnskapsåret 2023 (dvs. året som ble avsluttet 31. desember 2023) for å identifisere og forhindre at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – inkludert tvangsarbeid, menneskehandel og barnearbeid – finner sted i noen del av selskapets forretningsvirksomhet eller i leverandørkjedene. Denne redegjørelsen bygger i stor grad på denne uttalelsen.

## 2 Presentasjon av konsernet

### 2.1 Generell informasjon om Kering

Kerings ambisjon er å være verdens mest innflytelsesrike luksuskonsern når det gjelder kreativitet, bærekraft og langsiktige økonomiske resultater. Bærekraft, inkludert menneskerettigheter, er kjernen i Kerings strategi. Derfor har vi forpliktet oss til å forbedre arbeidsforholdene for dem som arbeider i leverandørkjedene og forretningsaktivitetene våre. Dette innebærer blant annet å iverksette tiltak for å både identifisere og håndtere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert moderne slaveri og menneskehandel.

Kerings bærekraftstrategi implementeres for tiden i hvert av Husene gjennom praktiske handlingsplaner, blant annet på menneskerettighetsområdet, som en del av deres bærekraftinitiativer. Organisasjonen for etikk og compliance i konsernet er illustrert i Figur 1 nedenfor.



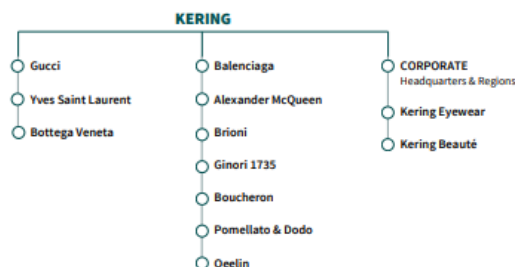
Figur 1: Organisering av etikk og compliance i konsernet

APAC = Asia-Stillehavsregionen

## 2.2 Våre forretningsaktiviteter

Kering har nesten 49 000 ansatte (per 31. desember 2023) og datterselskaper i 60 land over hele verden. Som et globalt luksuskonsern leder Kering utviklingen av en rekke anerkjente virksomheter innen mote, lærvarer, smykker, skjønnhet og klokker, samt Kering Eyewear. Husene våre utvikler innovative, kreative og eksepsjonelle produkter, driver nettverk av egne butikker og tilbyr unike kundeopplevelser. Distribusjonskanalene omfatter detalj- og engroshandel og er både fysiske og digitale. Per 31. desember 2023 hadde Kering et nettverk av 1771 egneide butikker over hele verden.

Den forenklede strukturen i Kering-konsernet kan sees i Figur 2 nedenfor:



Figur 2: Kering-konsernets organisasjonskart (31. desember 2023)

Corporate er definert i Kering 2023 Universal Registration Document

Luxury Goods Norway AS er en del av Gucci-divisjonen, og den norske enheten av Gucci med registreringsnummer 899 099 842 er en underenhet av Luxury Goods Norway AS.

Ytterligere informasjon om Kering er offentlig tilgjengelig på Kerings nettsted ([www.kering.com](http://www.kering.com)).

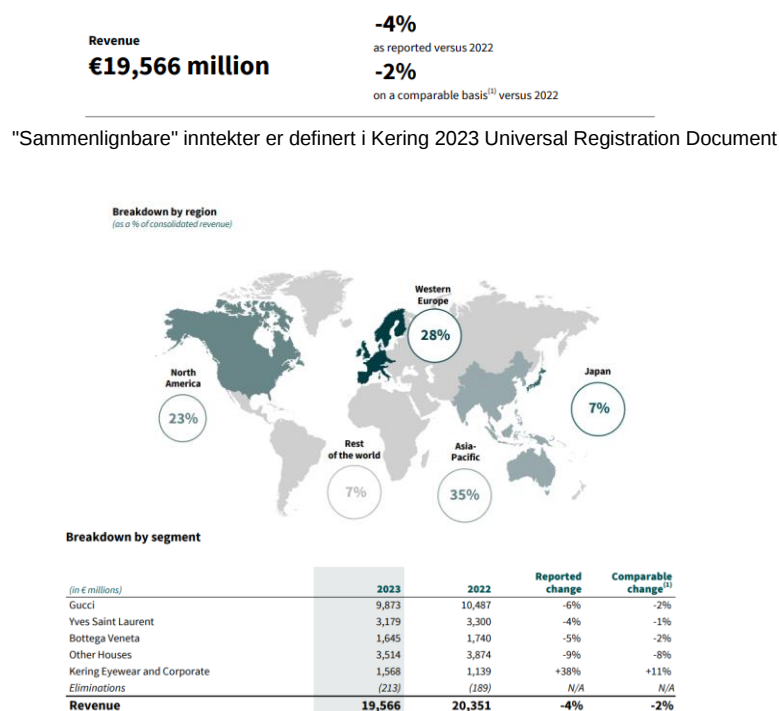
Selv om konsernet hovedsakelig baserer seg på et nettverk av flere tusen leverandører (hovedsakelig i Italia og Frankrike), driver det et økende antall atelierer. Fra og med 2013 har Kering styrket sin posisjon oppstrøms i verdikjeden for luksusvarer gjennom målrettede oppkjøp av lærgarverier for å sikre råvareforsyningen.

Husene våre drar nytte av konsernets integrerte modell og konsernfunksjoner: Konsernet samler ressurser og effektiviserer visse nøkkelfunksjoner for Husene, for eksempel logistikk – både integrert og utkontraktert – innkjøp, juridiske spørsmål, eiendom, regnskap, medierelasjoner, IT og utvikling av nye verktøy. Ved å støtte seg til konsernet kan Husene fokusere på sin kjernekompetanse.

I 2023 opprettet Kering sin egen Skjønnhets-divisjon, men Kering-husene opererer fortsatt i parfyme- og kosmetikksegmentet gjennom lisensavtaler med ledende aktører i bransjen for utvikling og salg av parfyme og kosmetikk.

Kering har i tillegg drevet Kering Foundation for å bekjempe vold mot kvinner.

Nøkkeltallene for Kering-konsernet er vist i Figur 3 nedenfor.



Figur 3: På basis av sammenlignbart omfang og valutakurser. Sammenlignbar vekst er definert i Kering 2023 Universal Registration Document.

## 2.3 Leverandørkjeden vår

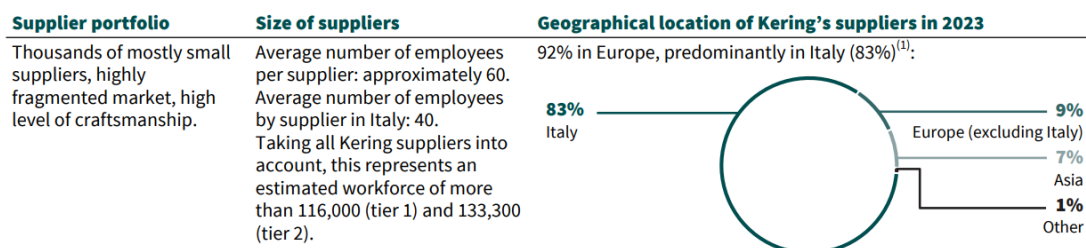
Kering-konsernet administrerer Husenes leverandører i en sentral database på Kering-nivå (se Figur 4 nedenfor). Selv om denne databasen ennå ikke omfatter alle leverandørene, inkluderer den produksjonsleverandører, de viktigste leverandørene av råvarer (lær, tekstiler, bånd, edelstener osv.), leverandører til Kering Eyewear og leverandører som anses som strategiske.

**Systemet (per 31. desember 2023) omfatter 4 433 leverandører, med følgende fordeling:**

- **19 % direkte leverandører** (en leverandør regnes som direkte når den har et direkte forretningsforhold med Husene, og ikke via en underleverandør);
- **19 % underleverandører** (direkte leverandører som jobber for ett eller flere av Husene og som setter ut deler av produksjonen sin til underleverandører); og
- **62 % underleverandører** (leverandører som jobber for entreprenører og ikke har noen direkte forretningsforbindelse med Husene).

Direkte leverandører med eller uten underleverandører er T1-leverandører (38 % i 2023). Underleverandører er T2-leverandører (62 % i 2023). 8,5 % av leverandørene ble ansett som strategiske i 2023.

Størrelsen og den geografiske fordelingen av Kering-konsernets leverandørkjede er vist nedenfor (Figur 4):



Figur 4: Geografisk fordeling i 2023 av direkte leverandører og underleverandører, administrert innenfor det sentraliserte systemet som ble innført av Kering i 2016.

### 3 Styresett

Kering ivaretar sitt ansvar og til å opptre etisk på Konsern- og Husnivå og overfor leverandører samt andre forretningspartnere, på en slik måte at de høyeste standarder fremmes under alle omstendigheter, og til å identifisere og effektivt håndtere enhver situasjon som kan innebære en risiko når det gjelder etikk eller respekt for menneskerettighetene.

Konsernets administrerende direktør har det overordnede ansvaret for ivaretagelse av menneskerettigheter.

Kering har en tverrfunksjonell tilnærming til styring av menneskerettighetsutfordringer. Den daglige styringen når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter spenner over flere avdelinger, inkludert følgende:

- Konsernets Compliance-avdeling har ansvaret for å koordinere implementeringen av Kerings retningslinjer for menneskerettigheter;
- Personalavdelingen sørger for at våre sosiale standarder er i samsvar med (eller overgår) gjeldende regelverk, blant annet med hensyn til menneskerettigheter;
- Avdelingen for granskning av leverandørkjeder er ansvarlig for å sikre at menneskerettighetene respekteres i hele leverandørkjeden vår;
- Sikkerhetsavdelingen ivaretar sikkerheten til de ansatte; og
- Bærekraftsavdelingen leder Kerings arbeid for en bærekraftig og sosial utvikling i hele virksomheten og leverandørkjeden. Kerings avdeling for bærekraft definerer konsernets strategi og retningslinjer for bærekraft, og støtter Husene ved å fungere som et ressurscenter og en sparringspartner, med sikte på å konkretisere og bygge videre på de tiltakene som hvert enkelt Hus har iverksatt. Kerings avdeling for bærekraft har utviklet et internt nettverk dedikert til bærekraft, kjent som Sustainability Network Meeting ("SNM"), som møtes på nett hver sjette uke for å presentere konsernets utvikling på området, dele beste praksis internt og stimulere til nytenkning om nye problemstillinger, noen ganger med støtte fra eksterne fagfolk og eksperter.

## 4 Kartlegging av risiki hos leverandører og partnere

### 4.1 Risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter

I 2017 analyserte Kerings avdeling for bærekraft konsernets praksis ved å sammenligne den med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter ("UNGP"). Denne vurderingen gjorde det mulig for Kering å identifisere spesifikke punkter for fremgang på områder som offentlig forpliktelse og policy, omfanget av interne kontrollprosedyrer, klage- og utbedringsmekanismer og ekstern kommunikasjon. I tillegg har Kerings compliance-avdeling, sammen med Kerings avdeling for intern granskning og avdeling for bærekraft, iverksatt tiltak for å sikre etterlevelse av kravene i den franske loven om aktsomhetsplikt for å identifisere risikoer og forebygge alvorlige konsekvenser for menneskerettighetene og de grunnleggende frihetene.

Kerings avdeling for bærekraft ønsket å forbedre sin forståelse av menneskerettighetsspørsmål i hele leverandørkjeden og lære av god praksis på området, og gjennomførte i 2020 en ny studie med fokus på styring og håndtering av menneskerettigheter i leverandørkjeden på Konsern- og Husnivå. Studien ble utført i samarbeid med GoodCorporation, en uavhengig organisasjon som spesialiserer seg på forretningsetikk, og inkluderte konsultasjoner med ulike interne interessenter for å innhente deres tilbakemeldinger. For å identifisere nye muligheter for fremgang ble funnene fra studien analysert i lys av anbefalingene i UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder i tekstil og skosektoren.

I 2020 gjennomførte Kerings avdeling for bærekraft også en studie for å identifisere og vurdere menneskerettighetsrisikoer knyttet til leveranser av visse råvarer. Denne analysen ble gjennomført i de landene der Konsernets leverandører befinner seg. Funnene fra disse ulike studiene gjorde det mulig for Konsernet å identifisere en rekke viktige punkter og temaer, og de resulterende anbefalingene ble delt med medlemmene av konsernledelsen.

I januar 2021 gjennomførte Kerings Compliance-avdeling en ny og grundigere vurdering av risikoen for alvorlige konsekvenser for menneskerettighetene og grunnleggende friheter, alvorlig skade på enkeltpersoners helse og sikkerhet og alvorlig miljøskade som følge av virksomheten til Kering-konsernet og dets leverandører eller underleverandører. Risikoen knyttet til barnearbeid og tvangsarbeid (inkludert, men ikke begrenset til gjeldsslaveri, migrantarbeid, menneskehandel og ulovlig, hemmelig eller svart arbeid), samt anstendige arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til lønn, arbeidstid og verdighet på arbeidsplassen) ble uttrykkelig evaluert som en del av denne øvelsen. En oppdatering av risikovurderingen av menneskerettigheter fra 2021, som dekker et større omfang enn den som ble gjennomført i 2021, ble gjennomført i 2023/2024.

Disse vurderingene bekrefter Kerings forpliktelse til å sikre at menneskerettighetsrisikoen forbundet med virksomheten over hele verden blir vurdert og redusert på riktig måte.

## **5 Retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

### **5.1 Våre standarder**

Vi håndterer risiko og påvirkning knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert moderne slaveri og menneskehandel, som en del av vårt eksisterende program for arbeidstakerrettigheter, etisk handel og menneskerettigheter.

Kerings tilnærming til ansvar overfor interessenter er formet av prinsippene som er nedfelt i de etiske retningslinjene, og av en sterk vilje til å implementere disse prinsippene internt og eksternt. De etiske retningslinjene, som inkluderer Leverandørcharteret, som beskriver hva som forventes av alle Kerings leverandører, utgjør hjørnesteinen i forpliktelsene Kering, Husene og leverandørene har påtatt seg, særlig når det gjelder menneskerettigheter, grunnleggende friheter, helse, miljø og sikkerhet. Leverandørene er forpliktet til å overholde disse prinsippene og til å utvide kravene til sine egne leverandører og underleverandører. Etter oppdateringen av de etiske retningslinjene i 2018 ble dokumentet sendt ut på nytt til alle ansatte over hele verden i 2019. Denne oppdateringen bekrefter Kerings forpliktelse til å følge alle viktige internasjonale konvensjoner i utøvelsen av sin virksomhet, og til å styrke og tydeliggjøre kravene, særlig når det gjelder menneskerettigheter og grunnleggende friheter, helse, miljø og sikkerhet. Disse omfatter Den internasjonale arbeidsorganisasjonens ("ILO") konvensjoner om utryddelse av barnearbeid og avskaffelse av slaveri og tvangsarbeid. Leverandøravtalen gjentar forbudet mot slaveri, menneskehandel, gjeldsslaveri og bruk av tvangsarbeid, og inneholder nå et krav om å ta spesielt hensyn til kategorier av arbeidstakere, som for eksempel migranter, som er sårbare for utnyttelse. De etiske retningslinjene og leverandørcharteret er oversatt til de 14 mest utbredte språkene i Konsernet.

Menneskerettighetspolicyen, som ble publisert i 2021, har som mål å definere hvordan Konsernet kan sikre at forpliktelsene når det gjelder menneskerettigheter og grunnleggende friheter, helse og sikkerhet og miljø blir oppfylt. Den beskriver de grunnleggende prinsippene for menneskerettigheter og skisserer Konsernets retningslinjer som til sammen utgjør Kerings forpliktelser på dette området. I denne forbindelse gjentar

Menneskerettighetspolicyen Kerings forpliktelse til å avskaffe barnarbeid og forby slaveri, menneskehandel, gjeldsslaveri og bruk av tvangsarbeid i hele leverandørkjeden.

Kering har utviklet sin bærekraftstrategi betydelig i løpet av de siste 20 årene. I 2017 offentliggjorde selskapet sin bærekraftstrategi for 2025, som er basert på tre pilarer – miljø, sosiale forhold og innovasjon – og som setter ambisiøse mål for alle Husene som er en del av Konsernet.

Bærekraftsprinsippene, som ble etablert for alle Husene i 2015 og sist oppdatert i 2023, omfatter menneskerettigheter og grunnleggende friheter, inkludert avskaffelse av barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel i alle former. Bærekraftsprinsippene gjelder for alle Husene og er en del av kontraktsforholdet med leverandørene.

Som et ledd i sitt engasjement og sin tilnærming til menneske- og miljøhensyn har Kering utarbeidet og publisert egne standarder og retningslinjer for bærekraftig produksjon (som oppdateres hvert år), samt standarder for dyrevelferd. De viktigste aspektene som dekkes av Kering-standardene, omfatter miljøpåvirkning, arbeidsforhold og menneskerettigheter i produksjonsprosessene for de viktigste råvarene som brukes.

Dokument om arbeidsrelasjoner med motemodeller og deres velvære ble introdusert i september 2017 for å sikre at Kering og Kering-husene etterlever en rekke viktige prinsipper, blant annet at modellene må fremvise gyldige legeerklæringer som bekrefter at de har god helse, at modeller ikke lenger skal bruke klær i størrelse 32 for kvinner og størrelse 42 for menn, og at arbeidsforholdene skal forbedres (f.eks. ved å tilby et eget garderobeområde samt mat og drikke). I 2019 bestemte Kering og Husene seg for å ta forpliktelsene sine et skritt videre, og forpliktet seg til fra og med 2020 å kun ansette modeller over 18 år for å representere voksne på motevisninger og fotoshoots.

Kering Foundation har på sin side videreført sitt engasjement for å bekjempe vold mot kvinner. I samarbeid med konsernets personalavdeling har stiftelsen publisert en policy om vold i hjemmet, etter å ha støttet godkjenningen av ILO-konvensjon 190 om vold og trakassering på arbeidsplassen.

## 6 Tiltak for å begrense risikoen i leverandørkjedene

I 2015 etablerte Kering og Husene et system for samsvarsstyring, som har til hensikt å analysere leverandørkjeden i Kerings produksjonsprosesser, samt å skape og dele relevant beste praksis. Systemet er basert på følgende seks hovedpilarer.

- **Bærekraft**

Bærekraftsprinsippene omfatter obligatoriske forventninger som følge av krav i internasjonale og nasjonale lover, samt Kerings ytterligere forventninger. Leverandørene er forpliktet til å følge disse prinsippene, og leverandørens etterlevelse blir evaluert på grunnlag av dette. Hver leverandør har i sin tur i oppgave å videreformidle disse prinsippene til sitt eget nettverk av underleverandører, hvis de har et slikt. Sammen med de etiske retningslinjene, inkludert Leverandørcharteret, er prinsippene nedfelt i Konsernets kontraktsmaler med leverandørene. De sendes systematisk ut til leverandørene, og begge utgjør en integrert del av kontraktsforholdet med Kering.

- **Sentralisere ledelsen**

Kering har sentralisert tilsynet gjennom et team på 37 personer (inkludert 17 granskere som er spesialisert på å gjennomføre leverandørgranskninger og overvåke avvik). Dette teamet kan også få bistand fra en ekstern tjenesteleverandør.

- **Enhetlige prosedyrer**

Det finnes klare og enhetlige prosedyrer for alle Husene som tilsvarer de ulike stadiene i leverandørforholdet, inkludert aktiveringsprosedyren, overvåkingsprosedyren og prosedyren for oppsigelse av kontrakten.

- **Risikobasert granskning**

Risikovurderinger og granskningsplaner utarbeides på grunnlag av forhåndsdefinerte kriterier. Granskningsplanene oppdateres jevnlig for å ta hensyn til nye leverandører.

- **Standardiserte granskninger**

Kering bruker en enkelt og omfattende granskningsmetodikk med et spørreskjema med 97 spørsmål, inndelt i 13 kategorier (inkludert barnarbeid og tvangsarbeid), som er i tråd med de beste standardene på området, særlig SA8000- og SMETA-standardene. Oppfølgingsgranskninger omfatter et mindre omfang med fokus på de områdene der det ble avdekket brudd på etterlevelse eller gjort observasjoner under den første omfattende granskningen. Uansett består de varslede eller uvarslede granskningene av dokumentgjennomgang, omvisninger og intervjuer med de ansatte. Arbeidstakerne velges ut slik at de gir et representativt bilde av arbeidsstyrken, særlig med hensyn til alder og eventuell fagforeningstilknytning. Disse intervjuene er konfidensielle.

Hvor ofte granskningene gjennomføres, avhenger av funnene fra tidligere granskninger. Likevel gjennomføres det jevnlig granskninger for å sikre at kravene overholdes. Kering har forpliktet seg til å granske alle sine viktigste leverandører hvert annet år.

4,8 % av leverandørene ble vurdert å være i risikozonen i 2023 fordi de befinner seg i land som Konsernet anser som risikoutsatte. Et land anses å være "i faresonen" når indikatorene i ulike eksterne databaser tyder på at menneskerettighetsrisikoen er høy eller svært høy.

13,3 % av leverandørene ble vurdert som kritiske i 2023. Leverandører anses som "kritiske" når de er strategiske og/eller utsatt for risiko. De gis spesiell oppmerksomhet på grunn av deres betydning for virksomheten og deres beliggenhet. Det er ikke tillatt å bruke underleverandører uten forhåndsgodkjenning.

Blant leverandørene velger Kering også ut råvareleverandører. For en begrenset del av virksomheten (parfyme og kosmetikk) samarbeider Kering-konsernet også med lisensierte leverandører, det vil si leverandører som er lisensiert til Husene.

Innenfor denne leverandørporteføljen ble det gjennomført 4 559 granskninger i 2023, fordelt på 2 616 omfattende granskninger og 1 943 oppfølgingsgranskninger. Totalt 32 % av disse granskningene ble utført av Kerings interne granskningsavdeling og 68 % av eksterne revisorer, og konsernets granskningsprotokoll ble brukt på samme måte for alle gjennomførte granskninger. Dette betyr at 75 % av leverandørene ble gransket i 2023. Noen granskninger gjelder leverandører som har blitt inaktive: 486 av granskningene som ble gjennomført i 2023, omfattet leverandører som var inaktive ved utgangen av året, og 60 % av leverandørene i systemet som nå er inaktive, har blitt gransket siden 2015.

- **Å iverksette tiltak**

Leverandørers manglende etterlevelse klassifiseres i fire kategorier:

- Nulltoleranse for brudd (gjelder de alvorligste potensielle bruddene, inkludert barnarbeid, tvangsarbeid, ulovlig arbeid, svart arbeid hos underleverandører, trusler, diskriminering, alvorlige brudd på regelverket, forfalskninger osv.);
- Alvorlige brudd på etterlevelse, der leverandøren får én måned på seg til å løse problemet, og det planlegges en oppfølgingsgranskning for å bekrefte at problemet er løst;
- Identifisering av nulltoleranse eller alvorlige brudd på etterlevelse utløser umiddelbar opprettelse av en komité, bestående av Kerings granskningsteam og det eller de relevante Huset/Husene, for å avgjøre fremtiden for forholdet til leverandøren. Hvis leverandøren er i ferd med å bli aktivert, men ikke har begynt å arbeide, er reaksjonen umiddelbar stenging av godkjenningsprosessen. Hvis leverandøren er i gang med en eller flere bestillinger, vil komiteen diskutere enten muligheten for utbedring og støtte til leverandøren, eller behovet for å avslutte kontraktsforholdet. Det er Huset som til syvende og sist bestemmer hva som er den mest hensiktsmessige reaksjonen;

- Moderate brudd på etterlevelse fra leverandørens side. Leverandøren får tre måneder på seg til å løse et moderat brudd på etterlevelse, og det planlegges en oppfølgingsgranskning for å bekrefte at problemet er løst.
- Observasjoner. I slike tilfeller blir det lagt en plan for korrigerende tiltak, og ved neste granskning skal det utarbeides en egen sjekkliste. Leverandøren har seks måneder på seg til å utbedre observasjonen.

For hver av de 13 kategoriene i den omfattende granskningen er det utarbeidet en detaljert beskrivelse av hva som utgjør nulltoleranse, alvorlige brudd på etterlevelse, moderate brudd på etterlevelse og observasjoner. Avhengig av resultatene av granskningene kan leverandørene bli klassifisert som: samsvarende, delvis samsvarende, forventet fremgang eller nulltoleranse.

I tillegg oppfordrer Kering og Husene sine leverandører til å skaffe seg tredjepartssertifiseringer som blant annet dekker menneskerettighetsrelaterte spørsmål som barne- og tvangsarbeid.

Som vi kommer tilbake til nedenfor, har Kerings kontroller i 2023 ikke avdekket noen påviste tilfeller av barne- eller tvangsarbeid.

## 7 Komplementære verktøy og tiltak

### 7.1 Øke bevisstheten

Kering er bevisst på hvor viktig det er å øke bevisstheten blant de ansatte, og har derfor etablert flere opplæringsaktiviteter som dekker flere menneskerettighetsrelaterte temaer.

- Alle ansatte i Konsernet gjennomgår hvert år et obligatorisk kurs i etikk og etterlevelse basert på prinsippene i Kerings etiske retningslinjer. Kurset er tilgjengelig på de 15 mest utbredte språkene i Konsernet. Situasjonene og temaene som tas opp, varierer fra år til år, med et felles mål om å sikre at de ansatte opptrer på en hensiktsmessig måte i møte med etiske dilemmaer de kan støte på i sin arbeidshverdag. I 2023 omfattet kurset menneskerettigheter, compliance og antikorrupsjon, trivsel og inkludering på arbeidsplassen og bærekraft (særlig med hensyn til global oppvarming og bærekraftig utvikling).
- I 2018 ble det utviklet og publisert et opplæringsprogram om Kering-standardene for ansatte i Kering og Husene og deres leverandører via konsernets interne nettside. Dette pågående programmet har en informativ og pedagogisk tilnærming for å forklare Kerings minstekrav til innkjøp og prosesser. Det inneholder illustrasjoner og detaljer, særlig om sosiale forhold, som forklarer hvorfor standardene er nødvendige.
- Kering og Husene deler også sitt engasjement for bærekraft gjennom selskapets interne sosiale nettverk og utnytter dem til å skape og kommunisere om relevante arrangementer.
- Flere ganger i året arrangerer Kering Foundation også kurs om vold i nære relasjoner for ansatte i Kering og Husene. Disse kursene tar for seg kompleksiteten og konsekvensene av vold i hjemmet, og gir innsikt i hvordan man kan utvikle et trygt arbeidsmiljø.

### 7.2 System for varsling av kritikkverdige forhold

Kerings varslingssystem ble innført i 2005 og ble nylig oppdatert for å tilfredsstille kravene i den franske loven nr. 2022-401 av 21. mars 2022 (og oppdateres kontinuerlig). Det er blant annet tilgjengelig for alle som arbeider for Konsernet, og for eksternt og midlertidig personell som arbeider for eksterne partnere eller tjenesteleverandører som har kontrakt med Konsernet og/eller dets Hus. Alle ansatte og direkte leverandører kan bruke systemet til å sende inn rapporter. Det kan brukes til å rapportere enhver mistanke knyttet til moderne slaveri og menneskehandel - blant andre lovbrudd eller overtredelser. Konsernets ansatte mottar jevnlig påminnelser om de eksisterende rapporteringskanalene og om Kerings retningslinjer mot gjengjeldelse mot varslere.

En plan for å nå ut til de ansatte hos Konsernets direkte leverandører ble først utarbeidet og rullet ut i 2020. Kampanjen ble oversatt til 15 språk, og den hadde to former: en plakat som henges opp på relevante steder

hos leverandører og tjenesteleverandører for å oppnå størst mulig synlighet (kafeteria, garderober, inngangsparti osv.), og en brosjyre som deles ut direkte til de ansatte. Både plakaten og flygebladet inneholdt en liste over de seks viktigste etiske prinsippene: overholdelse av lover og forskrifter, forbud mot enhver form for korrupsjon, bedrageri, hvitvasking av penger eller interessekonflikter, respekt for menneskerettighetene og de grunnleggende frihetene, beskyttelse av helse og sikkerhet for alle, respekt for alles integritet og verdighet og beskyttelse av miljøet. Detaljeringsnivået i kommunikasjonen ble tilpasset mottakerne for å gi konkrete eksempler på hva som forventes i hvert enkelt tilfelle (blant annet forbudet mot tvangsarbeid, forbudet mot rekrutteringsgebyrer betalt av de ansatte, spesiell oppmerksomhet rettet mot sårbare personer, tilgang til egnede toalettfasiliteter og anstendige sovesaler, der det er aktuelt, tilgang til lønn og personlig dokumentasjon, respekt for privatlivets fred, tilgang til egnet personlig verneutstyr osv.) Denne bevisstgjøringskampanjen fornyes jevnlig for å nå nye leverandører til Konsernet og Husene.

Kering har forpliktet seg til å beskytte varslere som tar opp et problem i god tro, og forbyr enhver form for gjengjeldelse i sine etiske retningslinjer og tilhørende retningslinjer og prosedyrer.

## 8 Samarbeid med interessenter

Som en stor aktør i luksusvarebransjen og bevisst sitt samfunnsansvar overfor et bredt spekter av leverandører, underleverandører og råvareproduksjonskjeder, fører Kering en kontinuerlig dialog om menneskerettigheter og moderne slaveri med viktige interne og eksterne interessenter i og utenfor leverandørkjedene.

Kering er medlem av følgende initiativer, grupper og programmer:

- Textile Exchange, som arbeider for å fremme bærekraftig omstilling i bransjen. Kering er aktivt involvert i en rekke av undergruppene, deriblant Responsible Cashmere Roundtable, Responsible Leather Roundtable, Responsible Wool Standard, Organic Cotton Roundtable og Responsible Down Standard;
- Business for Social Responsibility;
- OECDs rådgivende gruppe for aktsomhetsvurderinger for kles- og skobransjen som en del av den sektorvise utrulling av OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper;
- Løftet mot tvangsarbeid i bomullssektoren i Usbekistan og løftet mot tvangsarbeid i bomullssektoren i Turkmenistan;
- Business for Inclusive Growth (B4IG), en koalisjon av mer enn 40 multinasjonale selskaper som har forpliktet seg til å bekjempe ulikhet og fremme menneskerettighetene;
- Arbeidsgruppen for fargede edelstener, som er utformet for å bygge kunnskap og kapasitet rundt viktige bærekraftstemaer for å forbedre sosiale, miljømessige og styringsmessige resultater; og
- Watch and Jewellery Initiative 2030, grunnlagt av Kering og Cartier, har som mål å samle ur- og smykkemerker som forplikter seg til ambisiøse mål, samtidig som de samarbeider om prosjekter som gir effekt i hele verdikjeden.

## 9 Overvåking av effektivitet

Ingen kontrollsystemer, uansett hvor modne og utprøvde de er, kan garantere fravær av risiko, enten det gjelder moderne slaveri, menneskehandel eller andre arbeids- eller menneskerettighetsproblemer. Risikostyringssystemet vårt og de andre risikoreduserende tiltakene vi har innført, innebærer derfor regelmessige vurderinger av hvor effektive tiltakene er, samt kontinuerlige forbedringer som tar hensyn til tilbakemeldinger og beste praksis.

- **Oppdaterte risikovurderinger**

Kering fornyer og oppdaterer regelmessig risikovurderingene som er beskrevet ovenfor, for å sikre at kontrollene som er på plass, i tilstrekkelig grad reduserer relevante menneskerettighetsrisikoer i hele virksomheten og leverandørkjedene verden over, inkludert med hensyn til tvangsarbeid og barnearbeid. Som beskrevet ovenfor har Kering fullført oppdateringen av risikovurderingen fra 2021, som ble påbegynt i 2023.

- **Implementering av handlingsplaner og gjennomføring av oppfølgingsgranskninger**

Når det avdekkes brudd på etterlevelse i forbindelse med leverandørgranskninger, må det utarbeides en robust plan for korrigerende tiltak. Nulltoleransebrudd håndteres umiddelbart, mens alvorlige brudd på etterlevelse må løses av leverandørene innen én måned. Deretter gjennomføres det oppfølgingsgranskninger for å verifisere at bruddene er rettet opp. Når et nulltoleransebrudd eller et alvorlig brudd på etterlevelse identifiseres, settes det også ned en komité (den såkalte Brand Steering Committee) bestående av representanter fra Kerings produksjons-, juridiske-, finans- og leverandørkjedegranskingsavdelinger og de(t) aktuelle Huset(ene) for å diskutere mulige tiltak og avgjøre hvordan forholdet til leverandøren skal se ut i fremtiden. For å sikre en effektiv løsning på bruddene som ble identifisert som en del av leverandørgranskningene, ble det i 2023 avholdt mer enn 400 møter i Brand Steering Committee. Leverandørgranskningene fornyes med jevne mellomrom, avhengig av den relevante risikoprofilen og utfallet av tidligere granskninger. Kering har dessuten forpliktet seg til å granske alle sine viktigste leverandører annethvert år.

- **Analyse av kostnad per minutt**

Kerings avdeling for granskning av leverandørkjeder utfører en periodisk analyse for å vurdere kostnaden for leverandørenes arbeid per minutt, som blant annet tar hensyn til antall arbeidstimer og den tilsvarende kostnaden for Kering. En høy kostnad per minutt kan være en indikator på bruk av svarte leverandører eller underbetalte arbeidere, noe som fører til at Kerings avdeling for granskning av leverandørkjeder gjennomfører målrettede undersøkelser for å finne ut om det er mulig å iverksette korrigerende tiltak.

- **Forbedret overvåking av leverandører**

I 2020 etablerte Kering en portal som skal forbedre kommunikasjonen med leverandørene og styrke overvåkingen av virksomheten deres, basert på en egenvurdering. I tillegg til å gi leverandørene tilgang til relevant opplæring og viktige Kering-dokumenter, bidrar portalen til større åpenhet om leverandørkjedene, siden leverandørene hvert år blir bedt om å fylle ut egne spørreskjemaer for å samle inn informasjon som er nødvendig for å evaluere praksisen deres ytterligere, blant annet med hensyn til å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder tvangsarbeid og barnearbeid.

- **Intern overvåking og tilsyn**

I tråd med Kerings tverrfunksjonelle tilnærming til menneskerettighetsutfordringer overvåkes implementeringen av risikostyringssystemet og de andre risikoreduserende tiltakene av konsernledelsen, samt av andre komiteer som er etablert på konsernnivå. Disse komiteene omfatter bærekraftskomiteen og granskingskomiteen, som konsernets interne granskningssjef, personaldirektøren og bærekraftsdirektøren regelmessig rapporterer til når det gjelder menneskerettigheter. I tillegg har vi en egen komité bestående av representanter fra juridisk avdeling, intern granskning, bærekraft, sikkerhet, innkjøp og anskaffelser, som fører tilsyn med implementeringen av Hercules' compliance management-system og diskuterer viktige funn fra granskningene som utføres av Kerings avdeling for granskning av leverandørkjeder.

## 10 Nøkkelindikatorer for ytelse

Nedenfor følger et sammendrag av viktige resultatindikatorer for de risikoreduserende tiltakene som er beskrevet ovenfor, både for Kering-konsernet og leverandørkjeden.

---

**Kering-konsernets virksomhet**

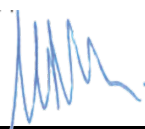
---

**Kering-konsernets leverandørkjeder**

- 
- Oppdatering og nytgivelse av de etiske retningslinjene til alle konsernets ansatte over hele verden i 2019
  - Gjennomføring av den årlige e-læringen om etikk og etterlevelse for 2023: 98 %.

- 
- Antall leverandørgranskninger gjennomført i 2023 av Kerings avdeling for granskning av leverandørkjeder: 4 559 (inkludert 2 616 globale granskninger og 1 943 oppfølgingsgranskninger)
  - Prosentandel av leverandører hvor Kering har identifisert nulltoleranse (0,5 %) eller alvorlige brudd på etterlevelse (1,6 %), som fortsatt ikke var løst per 31. desember
  - Ingen påviste tilfeller av barne- eller tvangsarbeid ved utgangen av 2023
  - Systematisk inkludering av bærekraftprinsippene og leverandørcharteret i kontraktene som inngås med leverandørene
  - Kerings standarder og retningslinjer for bærekraftig produksjon ble sist oppdatert i november 2023

Styret i Luxury Goods Norway AS har gjennomgått og godkjent denne erklæringen 3. april 2025



---

MATTEO CARLO MARIA MASCAZZINI  
DIRECTOR  
MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS OF LUXURY  
GOODS NORWAY AS



---

LORENZA RIVABENE  
MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS OF LUXURY  
GOODS NORWAY AS



---

RAFFAELLA SANTORO  
MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS OF LUXURY  
GOODS NORWAY AS