

GUCCI

ENGLISH

FRENCH GENDER PARITY INDEX

Gucci France is particularly committed to promoting gender equality. For the year 2024, the company obtained a score of 98 out of 100.

This indicator is obtained by adding together the following indicators :

Indicators	Points obtained
1- Pay gap (%)	38/40
2- Differences in individual pay rises (in % points)	20/20
3- Promotion gap (in % points)	15/15
4- Percentage of employees receiving a pay rise after returning from maternity leave (%)	15/15
5- Number of employees of the under-represented sex among the 10 highest earners	10/10
INDEX (out of 100 points)	98

The score is up compared with 2023 when we reached 78/100, reflecting Gucci France's commitment to promoting equality between men and women. In 2025, Gucci will continue its actions to maintain this level of excellence.

In particular, the company intends to launch new negotiations with its unions in order to pursue its actions in favor of gender equality and continue to be one of the leading companies in this domain.

March 1st 2025

GUCCI

FRANÇAIS

INDEX EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES FRANÇAIS

L'entreprise Gucci France est particulièrement attachée à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Ainsi pour l'année 2024, l'entreprise a obtenu la note de 98 sur 100.

Cet indicateur est obtenu par la somme des indicateurs suivants :

Indicateurs	Points obtenus
1- écart de rémunération (en %)	38/40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20/20
3- écarts de promotions (en points de %)	15/15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15/15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
INDEX (sur 100 points)	98

La note est en hausse par rapport à 2023 où nous avons obtenu 78/100, ce qui traduit l'attachement de l'entreprise Gucci France à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes. En 2025, Gucci continuera ses actions pour conserver ce niveau d'excellence.

L'entreprise souhaite notamment lancer de nouvelle négociation avec ses syndicats afin de poursuivre ses actions en faveur de l'égalité homme femme et continuer de faire partie des entreprises précurseurs dans le domaine.

Le 1^{er} Mars 2025